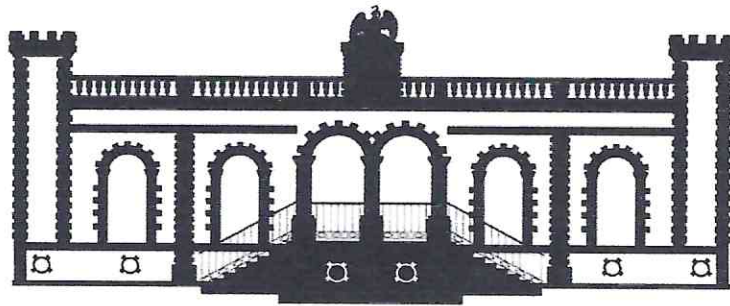


TRABAJANDO CONTIGO



AYUNTAMIENTO
VILLA DE TEZONTEPEC
2020-2024

PLAN DE SUCESIÓN O DE CONTINGENCIA DERIVADA DE CAMBIOS EN EL PERSONAL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PLAN DE SUCESIÓN O DE CONTINGENCIA DERIVADA DE CAMBIOS EN EL PERSONAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL 2020-2024

El plan de Sucesión o de Contingencia derivada de Cambios en el Personal es un plan mediante la administración municipal tiene en cuenta que los empleados clave que se retiren o abandonen la administración deben ser sustituidos por otros que pueden demostrar similar valía, ya que de no ser así podrían presentarse complicaciones importantes.

Los planes de Sucesión o de Contingencia son el proceso definido para identificar y atender la necesidad institucional de responder a los cambios repentinos en el personal y que pueden comprometer el sistema de control interno, esto supone conocer las capacidades y el potencial de las personas que pueden ocupar en un futuro posiciones clave de gestión y dirección.

La sustitución de directivos y de otros puestos en la dirección compromete a la administración pública a continuar con los procesos planeados desde su inicio y hasta la consecución de objetivos establecidos, por lo cual los planes de contingencia deberán garantizar la continuidad de los procesos, ajustar los procedimientos, así como la propia sustitución de o los puestos tendrá que ser efectiva.

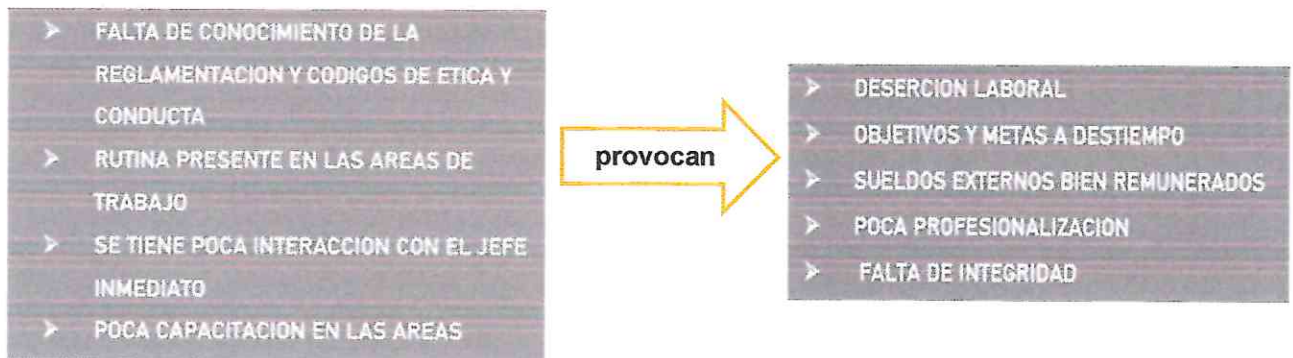
OBJETIVO GENERAL

Promover la profesionalización de las personas Servidoras Publicas de Presidencia Municipal de Villa de Tezontepec para la ejecución eficiente de sus responsabilidades, brindando una atención eficiente, con calidad humana en todo momento y así asegurar la continuidad ante una eventual salida de los puestos clave además de impulsar el desarrollo y preparación de los candidatos a sucederlos:

Las ventajas de tener un plan de sucesión son:

- Garantizar la continuidad en las actividades y/o funciones determinadas para las áreas.
- Desarrollar un verdadero sentimiento de pertenencia a la administración.
- Valorar el talento y realizar las acciones para retener y promover el capital humano.
- Seguimiento de un perfil detectado, apoyo en el desarrollo de su talento alineado con la estrategia adecuada.
- Facilitar una cultura de la transparencia y la comunicación de habilidades.
- Evita la fuga de talento y de conocimientos.
- Fomenta el crecimiento de la empresa a largo plazo.

Factores internos de la administración.



Características del plan de sucesión	
Estratégico	Debe contemplar un análisis futuro de las necesidades y las perspectivas de crecimiento de la empresa.
Comprensible	Debe mostrar la interacción de quien se retira, quien sucede y la empresa.
Factible	Debe basarse en la accesibilidad del retirado y del entorno de la empresa para que pueda realizarse.
Administrativo	Debe se diseñado e implementado para todos aquellos que toman decisiones críticas.

PLAN DE SUCESIÓN



AREA	SECRETARIOS, DIRECTORES, JEFES DE DEPARTAMENTO, ENCARGADOS	SUCESOR
SECRETARIA GENERAL MUNICIPAL	DAVID ZARCO LUNA	VIRGINIA TORRES ENCISO
CONCILIACION MUNICIPAL	JORGE LUIS OROZCO ESPINOZA	NORMA ESTELA MARTINEZ SANCHEZ
DEPARTAMENTO DE TRANSPASRENCIA	JESUS ISAI BRIZUELA TAPIA	JESUS ISAI BRIZUELA TAPIA
COMUNICACIÓN SOCIAL	JAIR ZURIEL TORRES CORELLA	JULIO FLORES RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	JAVIER MARTINEZ MALDONADO	ANALI SAMPAYO GREGORIO
DEPARTAMENTO DE PLANEACION	MARIO ENCISO PEREZ	EMILI GARCIA VARGAS
INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER	HERMINIA ESTRADA LEMUS	JOCELYN YADIRA ARELLANO MEJIA
REGISTRO DEL ESTADO FAMILIAR	GUADALUPE CUSTODIO DELGADILLO	VIRGINIA TORRES ENCISO
TIC'S	ZURIEL NACIF GARCIA	JULIO FLORES RODRIGUEZ
INVENTARIOS	JULIO ALEJANDRO MEJIA BAUTISTA	JULIO ALEJANDRO MEJIA BAUTISTA
ARCHIVO	BRENDA YARELI ORTIZ MARTINEZ	VICTORIA MACEDA GONZALEZ
SECRETARIA DE CONTRALORIA MUNICIPAL	CLAUDIA DE LA LLATA MERCADO	CESAR DAVID MORALES CASTAÑEDA
SECRETARIA DE TESORERIA MUNICIPAL	ARIEL RAUL GARCIA CERVANTES	ERIKA JANETH ISLAS ZUMAYA
DEPARTAMENTO DE CATASTRO	ANDREA YUNUENTH GARCIA MARTINEZ	LISBETH PEREZ ENCISO
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	FRANCISCO JAVIER ARRONIZ NAVARRETE	DAVID CRUZ VAZQUEZ
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO URBANO	JUAN MANUEL ROLDAN GARCIA	OSMAR AHIN MENDOZA VELAZCO
DEPARTAMENTO DE ECOLOGIA	HECTOR ALONSO PEREZ CASTILLO	EMMA CITLALY MENESES AVILA
SECRETARIA DE SEGURIDAD PUBLICA Y TRANSITO MUNICIPAL	OMAR MARTINEZ MONTIEL	SAMUEL HERNANDEZ GARCIA
DIRECCION DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTE	YAKNAEL GONZALEZ ACOSTA	IRMA LUCIO CURIEL
DEPORTE	NICOLAS DOLORES GARCIA REYES	IRMA LUCIO CURIEL
CULTURA	NATHALIE CRUZ VALENCIA	IRMA LUCIO CURIEL
MULTIDEPORTIVO	IVAN URIEL GONZALEZ GARDUÑO	JOSUE ENCISO PAREDES
DIRECCION DE DESARROLLO ECONOMICO, TURISMO Y FOMENTO AGROPECUARIO	JORGE ALEMAN BAUTISTA	EULOGIO ANTONIO RODRIGUEZ MENDOZA
TURISMO	JORGE ALEMAN BAUTISTA	EULOGIO ANTONIO RODRIGUEZ MENDOZA
DESARROLLO AGROPECUARIO	EULOGIO ANTONIO RODRIGUEZ MENDOZA	ZORAYA RODRIGUEZ GOMEZ
DIRECCION DE DESARROLLO SOCIAL	GABRIELA OLVERA PEREZ	GABRIELA SANCHEZ HERNANDEZ
ATENCION A LA JUVENTUD	JULIO FLORES RODRIGUEZ	ZURIEL NACIF GARCIA
DIRECCION DE PROTECCION CIVIL Y BOMBEROS	HUGO LEON CRUZ	LESLY KRISTEL TELLEZ GUILLEN
SISTEMA DIF MUNICIPAL	MARIA GUADALUPE VAZQUEZ LOPEZ	ROSISELA PEREZ ENCISO
UNIDAD BASICA DE REHABILITACION	JORGE NAVIA LEYVA	MARIA DE JESUS AVILA GARCIA
CAI	SILVIA VARGAS ZARCO	DELFINO LUNA MEJIA
UNIDAD DE PROTECCION DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	CARLA LUCERO ENCISO AGUIRRE	ROSISELA PEREZ ENCISO
PROGRAMA ALIMENTARIO	ERIKA LUCIO GARCIA	GABRIELA SANCHEZ HERNANDEZ
ATENCION A LOS ADULTOS MAYORES	MARIA TERESA MARTINEZ AVILA	ROSISELA PEREZ ENCISO
PAMAR	MONSERRATH NAVILTH AVILA GARCIA	ROSISELA PEREZ ENCISO
DIRECCION DE REGLAMENTOS Y ESPECTACULOS	ADRIEL FRANCISCO RUIZ CASTILLO	ISORA ABIGAIL RAMOS RIVERA
DIRECCION DE SERVICIOS PUBLICOS MUNICIPALES	LEILANI DENISE CRUZ SALAS	MAXIMILIANO GALINDO GARCIA

El presente documento esta alineado al Plan Municipal de Desarrollo del Municipio de Villa de Tezontepec en el Eje 1. Gobierno eficiente y cercano que tiene por objetivo estratégico; Mejorar la capacidad de atención y gestión por parte de las áreas del gobierno para alcanzar niveles óptimos de desempeño, confianza y cercanía con los habitantes del municipio.

REALIZO



C. JAVIER MARTINEZ MALDONADO
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

REVISO



L.D. CLAUDIA DE LA LLATA MERCADO
SECRETARIA DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL

AUTORIZO



C.D. ELSA DOLORES VAZQUEZ GONZALEZ
PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
DE VILLA DE TEZONTEPEC, HIDALGO